



## *CODICE ETICO*

*Versione 3 – 29/07/2021*

## Sommario

1	Premessa .....	3
1.1	La Visione di Industrie Biagioli S.p.A. ....	3
1.2	Finalità e destinatari.....	3
2	Principi generali.....	4
2.1	Legalità .....	4
2.2	Correttezza .....	5
2.3	Non Discriminazione .....	6
2.4	Rispetto.....	6
2.5	Riservatezza .....	7
2.6	Diligenza .....	7
2.7	Lealtà .....	8
3	Rapporti con i dipendenti e con i collaboratori.....	8
3.1	Selezione del personale.....	8
3.2	Gestione del personale .....	9
4	Ambiente di lavoro .....	9
5	Salute e prevenzione .....	10
6	Gestione dell'impresa.....	10
6.1	Osservanza delle procedure interne .....	10
6.2	Gestione contabile .....	11
6.3	Tutela del patrimonio .....	11
6.4	Comunicazione .....	11
7	Rapporti con l'esterno .....	12
7.1	Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni .....	12
7.2	Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	12
7.3	Rapporto con clienti e fornitori .....	13
8	Ambiente e sostenibilità .....	14
9	Sistema di controllo interno .....	14
10	Linee guida del sistema sanzionatorio .....	15

# **1 Premessa**

## **1.1 La Visione di Industrie Biagioli S.p.A.**

La Industrie Biagioli S.p.A. è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra vision.

L'obiettivo delle Industrie Biagioli S.p.A. è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

## **1.2 Finalità e destinatari**

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività delle Industrie Biagioli S.p.A. (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno

della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente e nella gestione dell'attività aziendale) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale della Industrie Biagioli S.p.A. e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che la Industrie Biagioli S.p.A. crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione Italiana, in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti della Industrie Biagioli S.p.A., nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari"). La Società si impegna a garantire l'applicazione e il rispetto del presente Codice da parte dei Destinatari nei limiti delle proprie risorse e capacità.

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura interna della Società ed all'esterno della stessa.

## **2 Principi generali**

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, rispetto, riservatezza, diligenza, e lealtà.

### **2.1 Legalità**

La Industrie Biagioli S.p.A. opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

Tutti i Destinatari, sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte dalla Società.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

## **2.2 Correttezza**

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri per se o per altri.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio. Tali vantaggi impropri ricomprendono vantaggi aventi natura economica o non economica come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il mancato rispetto della disciplina dettata da presente Codice, dalle procedure aziendali, delle disposizioni dettate dalla direzione o, più in generale, dalla Legge e dalle normative legislative e regolamentari applicabili.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio delle Industrie Biagioli S.p.A. al fine di ottenere, per se o per la Società, vantaggi impropri come

precedentemente definiti.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

### **2.3 Non Discriminazione**

La Industrie Biagioli S.p.A. evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità.

Nei rapporti interni verso i Destinatari del presente Codice e nei rapporti esterni verso i Portatori di Interessi, con particolare ma non esclusivo riferimento alle attività di selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, la Società evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

Tutti i Destinatari del presente Codice sono quindi chiamati a non porre in essere condotte discriminatorie di ogni genere, sia nei rapporti interni all'organizzazione della Società, sia nei rapporti esterni alla stessa verso i Portatori di Interessi.

La Società, al contempo, favorisce in termini sostanziali e formali l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

### **2.4 Rispetto**

La Società pone al centro di ogni sua attività ed operazione la persona umana,

verso la quale deve essere garantito il rispetto dei suoi diritti e la sua dignità così come definiti dalle principali fonti normative nazionali ed internazionali.

I Destinatari del presente Codice sono sempre tenuti ad interfacciarsi ed agire con rispetto nei confronti dei Portatori di Interessi, di altri Destinatari all'interno dell'organizzazione e, più in generale, nei confronti di tutte le persone con cui si rapportano durante lo svolgimento della propria attività lavorativa e professionale.

## **2.5 Riservatezza**

La Società si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti dalle Industrie Biagioli S.p.A. nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su fatti o documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie.

## **2.6 Diligenza**

Il rapporto tra la Società ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi della Società, rinunciando al perseguimento di interessi personali

in conflitto con i legittimi interessi della Industrie Biagioli S.p.A.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

## **2.7 Lealtà**

La Industrie Biagioli S.p.A. ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

## **3 Rapporti con i dipendenti e con i collaboratori**

### **3.1 Selezione del personale**

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze della Industrie Biagioli S.p.A., con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

La Società si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon



andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

### **3.2 Gestione del personale**

La Industrie Biagioli S.p.A. tutela e valorizza le proprie risorse umane, le quali costituiscono la vera risorsa e anima dell'azienda, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

## **4 Ambiente di lavoro**

La Società si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale della politica aziendale.

La Società tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

## **5 Salute e prevenzione**

La Società ritiene che la salute delle persone sia un elemento da salvaguardare e garantire in quanto rappresenta un prerequisito del rispetto della persona umana e sia dunque imprescindibile per il conseguimento degli obiettivi aziendali. Essa quindi si prodiga con vari strumenti al fine di tutelare la salute, sia fisica che psicologica, dei Destinatari del presente Codice come lavoratori e collaboratori, dei Portatori di Interessi come clienti diretti e consumatori finali e quindi, più in generale, di tutta la Comunità a cui la Società si rivolge ed opera.

Al fine di tutelare la salute delle persone la società attua specifiche politiche che interessano trasversalmente la sicurezza sui luoghi di lavoro, l'ambiente di lavoro, l'ambiente naturale e la tutela di quest'ultimo, la progettazione e la realizzazione dei prodotti, la gestione della catena di fornitura, il controllo della qualità. La Società, per il medesimo fine, pone attenzione anche ad aspetti quali il bilanciamento fra vita lavorativa e personale, iniziative di prevenzione e screening, specifiche tutele assicurative in ambito salute, oltre ad iniziative mirate su circostanze particolari.

## **6 Gestione dell'impresa**

### **6.1 Osservanza delle procedure interne**

La Industrie Biagioli S.p.A. ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni

interne all'azienda.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

## **6.2 Gestione contabile**

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione della Società sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

## **6.3 Tutela del patrimonio**

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti della Società.

## **6.4 Comunicazione**

La Industrie Biagioli S.p.A. provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con

l'azienda per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi sono complete e accurate affinché sia consentito ai destinatari di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La promozione pubblicitaria della Industrie Biagioli S.p.A. rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

## **7 Rapporti con l'esterno**

### ***7.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni***

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto della Industrie Biagioli S.p.A. con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per la Società.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dalle Industrie Biagioli S.p.A.

### ***7.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali***

La Società non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

### **7.3 Rapporto con clienti e fornitori**

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza, professionalità e rispetto, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondate.

I Destinatari sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

## **8 Ambiente e sostenibilità**

La Società, conformemente a quanto statuito nel presente Codice, ritiene la salvaguardia dell'ambiente e delle risorse naturali un elemento imprescindibile per il conseguimento degli obiettivi aziendali. La limitatezza delle risorse naturali, la fragilità degli ecosistemi e la precarietà dell'equilibrio climatico ed ambientale del pianeta Terra impone ad ogni soggetto di operare tenendo adeguatamente conto di tali aspetti. Inoltre il rispetto dell'ambiente costituisce uno dei prerequisiti fondamentali per garantire la sicurezza e la salute dei Destinatari e dei Portatori di Interessi e, più in generale, della micro comunità e macro comunità di cui la Società fa parte ed opera al fine ultimo di garantire il rispetto della persona umana.

La Società intraprende quotidianamente azioni volte a valutare, gestire e mitigare il proprio impatto ambientale, al fine ultimo di potersi completamente integrare in un sistema di economia circolare e di carbon neutrality in senso lato. Per realizzare ciò la Società attua specifiche politiche di sviluppo, ricerca ed investimento con riferimento ai propri prodotti, alle proprie strategie di crescita, alle proprie scelte organizzative e produttive ed ai propri asset. Inoltre la Società realizza quelle attività quotidiane necessarie a tale fine come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'adempimento e il rispetto delle normative ambientali.

I Destinatari sono tenuti impegnarsi per garantire il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, conformemente e coerentemente con le azioni intraprese in tal senso dalla Società, sostenendo e favorendo le politiche ambientali intraprese e agendo al fine di perseguire gli obiettivi della Società sopra statuiti.

## **9 Sistema di controllo interno**

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

La Industrie Biagioli S.p.A. adotta ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

## **10 Linee guida del sistema sanzionatorio**

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite dalla Società in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.